

OGGETTO: Politica per la Parità di Genere

I Nostri Obiettivi

- Garantire pari dignità e pari opportunità a prescindere dal genere e da ogni altra caratteristica personale.
- Essere riconosciuti come un'azienda inclusiva e responsabile.

Gli Impegni

- Promuovere la parità di genere come valore centrale dell'identità aziendale.
- Creare un ambiente di lavoro aperto in cui la diversità e l'inclusione siano considerate un valore.
- Garantire equità di trattamento economico e pari opportunità.
- Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.
- Supportare l'empowerment femminile.
- Promuovere un linguaggio neutro, inclusivo e rispettoso delle differenze di genere.
- Non tollerare, prevenire e contrastare ogni forma di molestia sul lavoro.

Le Linee di Azione

- Applicare un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.
- Attuare gli impegni della parità di genere mediante politiche documentate di gestione del personale, delle carriere e di comunicazione.
- Pianificare le attività e le risorse per il raggiungimento degli obiettivi della parità di genere.
- Misurare i risultati mediante indicatori di prestazione.

Marcon, 11/03/2025

Giovanni Bertoli
(Presidente del Consiglio
di amministrazione)